

# situación salarial bonaerense



*Documento De Trabajo 2/2024*



**MARCELO  
DALETTO**  
SENADOR PROVINCIAL

## 1. Introducción

De cara a la nueva gestión del Gobernador Bonaerense, el escenario que dejó el 2023 resulta cuando menos preocupante. Pese a la nula información pública sobre los sueldos provinciales, estimamos a partir de la ejecución presupuestaria, que en diciembre se pagaron salarios por 320.000 millones de pesos. Al ser este monto el más alto del 2023 y piso del 2024, lo tomaremos como unidad de medida para el presente informe. Por otro lado, el Estado Provincial presentó un déficit a diciembre de 627.296 millones de pesos y las transferencias discrecionales que recibió la provincia en 2023 totalizaron 791.520 millones de pesos, habiéndose recortadas totalmente para el corriente año. Por lo expuesto podemos afirmar que **para el año 2024 faltaría un total 1,4 billones de pesos, equivalente a 4,4 masas salariales.**

Este faltante debería ser cubierto por mejoras en los recursos o por endeudamiento. Pero conforme datos del primer cuatrimestre en relación a los recursos coparticipables, nuestra provincia tuvo una caída del 18% en moneda constante comparado con año anterior. Al mismo tiempo la actividad económica en la Provincia de Buenos Aires se encuentra afectada por la recesión y menor capacidad de pago que tienen los contribuyentes lo que genera, indefectiblemente, una reducción en la recaudación. Si a esto le sumamos las dificultades reales de salir al mercado para tomar endeudamiento, concluimos que está en peligro el pago de salarios para lo que resta del año.

## 2. Gasto Masa Salarial

A continuación, abordaremos el pago de salarios de la Provincia en el último mes del año 2023 y como varío hasta la actualidad.

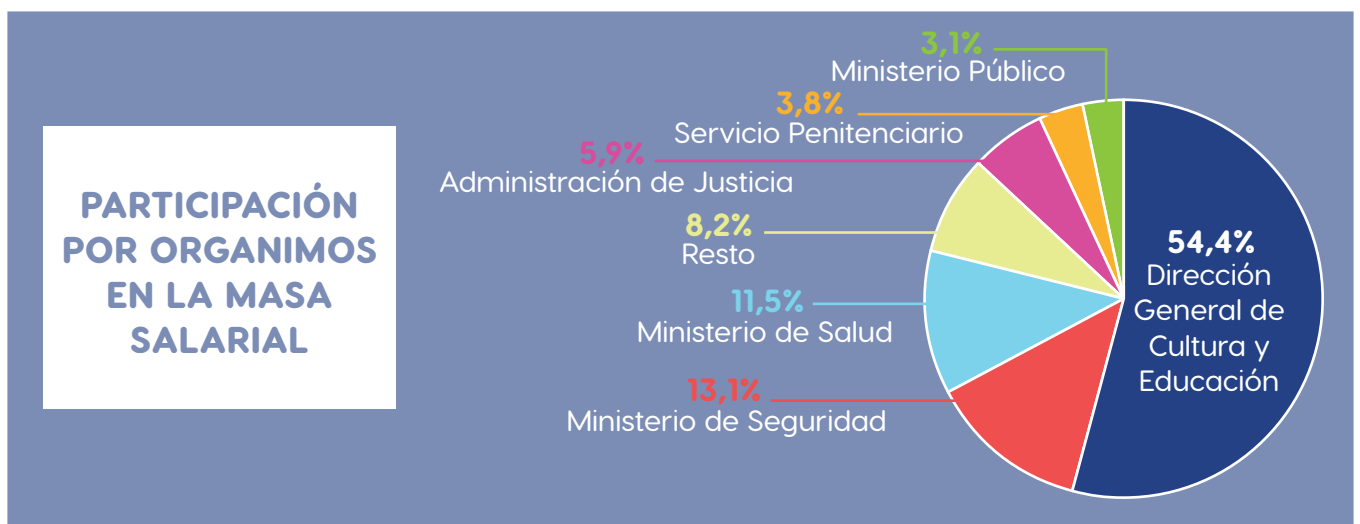
El gasto en personal de la provincia alcanza el 42,36% del total de erogaciones, es la principal partida del gasto público bonaerense.

Pese a la compleja situación fiscal que atraviesa la provincia, con un faltante de 4,4 masas salariales para el 2024, el Gobernador, en lo que va del año implementó 5 incrementos en el salario de los agentes públicos (+25% en enero, +20% en febrero, +13,5% en marzo, +9,5% en abril y +7,5% en mayo), retroalimentando la dinámica alcista del gasto público provincial. Estimamos que la masa salarial a mayo rondaría los 641.298 millones de pesos y varió al menos un 100% sobre el valor de diciembre.

EJECUCIÓN	DICIEMBRE 2023	ENERO 2024	FEBRERO 2024	MARZO 2024	ABRIL 2024	MAYO 2024
PARITARIAS	-	25%	20%	13,5%	9,5%	7,5%
MASA SALARIAL	\$320.000	\$400.000	\$480.000	\$544.800	\$596.556	\$641.298

\*Valores en millones de pesos corrientes

Por otro lado, tenemos la desagregación estimada de este gasto por organismos para el corriente ejercicio. La Dirección de Cultura y Educación tiene la principal y más importante participación, pero contemplando al Servicio Penitenciario y la Administración de Justicia junto con el Ministerio de Seguridad como un todo que contempla el servicio de la seguridad ciudadana, vemos que la Provincia de Buenos Aires **concentra el 88,6% del pago de salarios en educación, salud, seguridad y justicia.**



### 3. Deficit Financiero 2023 Y Escenario 2024

Ya habíamos previsto que el resultado financiero al final del 2023 iba a distar mucho de la expectativa de déficit que proponía el presupuesto (en la sesión del 28/12/23 advertimos que el déficit rondaría en los 600 mil millones y no en los 250 mil que proponía el ejecutivo en la sanción de presupuesto). Actualizado el informe de ejecución presupuestaria, confirmamos que el **deficit financiero de la Provincia de Buenos Aires es de 627.296 mil millones de pesos, es decir, dos masas salariales de diciembre.**

Para el 2024, como vimos en el primer punto, el saldo negativo no solo se resume a este déficit fiscal, sino que se suma la ausencia de fondos nacionales no automáticos que han sido recibidos durante todo el 2023 y que fueron recortados frente al cambio de Gobierno Nacional.

**Las transferencias de tipo discrecional que se cortaron, totalizaron un monto de 791.520 millones de pesos en el 2023, esto equivale a 2,4 masas salariales a valores de diciembre 2023.** Teniendo en cuenta estas dos aristas negativas en los recursos de la Provincia, **el faltante total para el 2024 es de 1,4 billones de pesos.**

**PARA EL 2024 LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES TIENE UN FALTANTE DE 1,4 BILLONES DE PESOS, EQUIVALENTE A 4,4 MASAS SALARIALES A VALORES DE DICIEMBRE 2023**

Mas allá de la legitimidad política y/o jurídica del reclamo de la provincia por los recortes de fondos, a los efectos prácticos del pago de salarios, estos no están. Si no contamos con la ayuda del Estado Nacional, los esfuerzos para evitar que el déficit de la provincia se profundice van a tener que ser mayores.

RESULTADOS	EJECUCIÓN 2023
DEFICIT FINANCIERO	-\$627.296
RECORTE DISCRECIONAL	-\$791.520
DEFICIT REAL	-\$1.418.816
ESCENARIO 2024	4,4 MASAS SALARIALES ABAJO

\*Valores en millones de pesos corrientes

### 4. Panorama Negativo

Cada mes, el gobierno provincial enfrenta el pago de tres erogaciones que son actualizadas y no prorrogables: salarios, jubilaciones y transferencias a los municipios. Ante la falta de ingresos, concentrará el gasto en estos pagos, que en 2023 representaron el 71,4% de la torta del gasto público bonaerense. Si la caída real en la recaudación se profundiza, la participación de estas 3 partidas será cada vez más importante, restando inversiones que mejoran la calidad de vida de los bonaerenses.

Si faltan recursos, se necesita mejorar los ingresos. La actual caída en la actividad económica afecta la recaudación. Las opciones de mejorarla se limitan a pocas alternativas; aumentar la presión fiscal es una opción que no asegura mayor recaudación, tomar endeudamiento para financiar gastos corrientes es patear el problema para más adelante y la venta de activos en manos del gobierno no es un fondo ilimitado.

### 5. Acceso a La Información

El presente informe cuenta con datos estimados a partir del gasto en personal de 2023 teniendo en cuenta los distintos aumentos salariales del año, atento que no hay detalles de esta información disponibles.

Ante la situación descrita proponemos algunas acciones que permiten planificar con responsabilidad el Costo Salarial sin que el mismo concentre tan alto porcentaje en los gastos totales de la Provincia:

- 1- Establecer por ley la obligatoriedad del Ministerio de Economía de confeccionar un informe mensual de carácter público en donde se detalle: nómina y masa salarial mensual por organismo, cantidad de cargos efectivos, cantidad de nombramientos, cantidad de personas licenciadas, cantidad de bajas y sus causas, etc.
- 2- Racionalización del empleo público con la finalidad de reducir su peso en la torta presupuestaria.
- 3- Congelar la planta mediante el sistema "alta por baja": solo se nombra personal ante la baja por jubilaciones y/o otras razones.
- 4- Lograr fondos nacionales permanentes (Ejemplo: actualización del Fondo del Conurbano del 2017 que fue por consenso y por ley), eliminando la dependencia de la discrecionalidad del Gobierno Nacional de turno.